

Un verano de convivencia



Durante los meses de verano, los chicos y chicas de la fundación han participado en varias actividades de convivencia al aire libre. Juntos han visitado diferentes enclaves de la geografía cántabra en un ambiente de gran compañerismo y alegría. Reinosa, Maliaño y La Cavada han sido testigos de esta iniciativa.

Este año tuvo lugar en Reinosa la convivencia anual de los mayores en la que participaron 11 chicos y chicas de edades comprendidas entre 11 y 16 años acompañados por 4 monitores. Se hospedaron en el Hotel Vejo de la capital campurriana donde fueron magníficamente atendidos por la familia Lamadrid.

Visitaron el Poblado Cántabro de Argüeso, donde aprendieron cómo vivían sus “antepasados”. También visitaron “la Domus” en Juliobriga donde conocieron las costumbres

de los romanos que habitaron en esas tierras. Y las iglesias rupestres de Valderredible y los yacimientos que hay por la zona. Acudieron a las populares fiestas de Requejo donde presenciaron una carrera de caballos y alguno de los chicos pudo dar una vuelta a lomos de uno.

Aprendieron cómo se elaboran, y degustaron, las pantortillas (dulces típicos de la zona) en el obrador del Hotel Vejo. Asimismo, colaboraron en su envasado.

Una de las actividades que más les

gustó y disfrutaron de ella fue la de convertirse por unos momentos en “Musher”. De la mano del campurriano Jorge Aurelio Ruiz, uno de los más importantes mushers de España, y de ocho de sus perros de tiro, todos los chicos subieron en un remolque y recorrieron a toda velocidad un circuito adaptado para la ocasión. Además, la periodista Marga Pereda les mostró las instalaciones de radio “Tres Mares” (Punto Radio), donde participaron en su programa Territorio Natural, en el cual los chicos fueron entrevistados y contaron sus experiencias vividas durante la convivencia.

UN DÍA EN LA CASA DE FRAN Y LUIS

Los 7 niños de edades entre 3 y 5 años y las 4 monitoras fueron en autobús a Maliaño el 12 de Julio. Allí, y gracias a la amabilidad de Fran (fisioterapeuta de la Fundación) y Luis que nos brindaron su casa, los niños jugaron, vieron muchos animales, dieron de comer a algunos, pasearon y disfrutaron de un día estupendo. Fran agasajó a sus invitados con una comida muy rica. Antes de volver, los niños jugaron en el parque. Al volver todos estaban dormidos.

CONVIVENCIA EN LA CAVADA

Un grupo de 7 niños de edades entre los 6 y los 9 años fueron en tren a la casa de La Cavada donde permanecieron los días 21 a 23 de Julio. Les acompañaron Fran, Begoña, María, Estefanía y Ada. Se lo pasaron muy bien haciendo papiroflexia, bolitas de coco, bailando los cuentajuegos y compartiendo con los amigos.

Natalia Ballesteros,
preparadora laboral



“Con ellos aprendes que las pequeñas cosas son grandes”

¿Cuál es su trabajo en la Fundación Síndrome de Down de Cantabria?

En noviembre, hará tres años que comencé a trabajar en la Fundación Síndrome de Down de Cantabria como preparadora laboral. Mi trabajo consiste en la integración y seguimiento laboral de adultos con síndrome de Down en empresas ordinarias principalmente, bajo la modalidad del empleo con apoyo. Ofrezco apoyo y formación a las personas con síndrome de Down que se incorporan a trabajar por primera vez en una empresa, así como también, en el mantenimiento de su trabajo durante toda su vida laboral, sin olvidar la atención de otros aspectos relacionados con su vida personal, cultural y social. Informo y oriento a las empresas y a las familias.

¿Qué es lo que más le satisface de su trabajo?

Cuando a una persona con síndrome de Down se le ofrece la oportunidad de formarse para la realización de un trabajo en una empresa ordinaria con la consiguiente firma del contrato laboral, tal situación te hace sentirte participe de su éxito y alegría.

El cambio de actitud, con un aumento de seguridad y confianza, de los compañeros y supervisores hacia los jóvenes trabajadores con Síndrome de Down y los progresos que se observan en estos, resulta

también muy gratificante a medida que transcurre el tiempo de trabajo en la empresa.

¿Qué ha aprendido de tratar con personas con SD?

Tanto los profesionales de la Fundación como las personas de sus entornos laborales aprendemos cada día algo nuevo al relacionarnos con ellos. Las personas con síndrome de Down son muy diferentes entre sí, en cuanto a personalidad y habilidades, aunque muestren unas características semejantes al emprender una tarea laboral.

“Las empresas manifiestan su satisfacción y creen en la incorporación en sus plantillas de una persona con síndrome de Down”

Una de las cosas que más me impresionan es la capacidad que tienen de disfrutar de su responsabilidad y demostrar a los demás y a ellos mismos su autonomía.

Valoran enormemente cada día, cada momento, la rutina diaria, una sonrisa, un saludo, un refuerzo o elogio por parte de un jefe, situaciones cotidianas que a veces a los

demás se nos pasan desapercibidas; con ellos aprendes que pequeñas cosas son en realidad grandes cosas.

¿Qué supone la integración laboral para los chicos y chicas de la Fundación?

Cuando se inicia un proyecto de integración laboral con una persona de síndrome de Down, lo que se busca es que esta persona acceda a un rol de persona adulta y de trabajador. Esto lleva a que el trabajador realice una serie de cambios a lo largo del tiempo.

El primer cambio se produce en el ambiente laboral. La persona aprende a hacer cosas nuevas en su espacio de trabajo, cosas que le enseñan sus compañeros. Amplía sus relaciones en un entorno más amplio y menos limitado, aprendiendo a comunicarse correctamente con los compañeros, jefes y a veces también con el público. El trabajo supone también unos ingresos.

El segundo cambio se produce en el ámbito personal. La persona se da cuenta de cómo la perciben los demás y qué esperan de ella, sintiendo que es capaz de realizar muchas más cosas de las que se creía capaz en un principio y también de las que su entorno más cercano probablemente esperaban de ella. Esto se traduce en muchos casos, en una actitud más abierta al mundo y con unos comportamientos verbales y no verbales más adaptadores. Esta

mejora personal normalmente va acompañada de un aumento de la eficiencia en el trabajo.

El último cambio se producirá en su entorno más próximo cuando, a partir del cambio en su percepción, la persona es capaz de formular nuevas demandas a su familia. En este sentido, la persona con síndrome de Down querrá empezar a modificar cosas de su entorno, querrá hacer cosas que nunca había hecho, estableciendo relaciones con sus familiares distintas a las que mantenía en su momento.

¿Cómo valoran las empresas la llegada de un trabajador con SD?

El desconocimiento que, a nivel general, existe sobre las personas con síndrome de Down y su mundo, hace que durante los primeros días en la empresa el preparador laboral sea el punto obligado de referencia, actuando como figura intermedia, intentando establecer una adecuada relación. Poco a poco va surgiendo la curiosidad y el interés por parte del personal para saber sobre sus vidas y expectativas, naciendo la necesidad y el deseo de querer acercarse a una persona de la que desconocen prácticamente todo. Para muchos compañeros o supervisores supone un reto también. A medida que va pasando el tiempo, cambia también la percepción que tenía el personal sobre la persona con síndrome de Down, respecto del principio, valorando y conociendo sus capacidades como persona y trabajador.

En ocasiones nos encontramos con dos actitudes totalmente diferentes en las relaciones que se establecen entre la persona y su entorno laboral: a veces puede suceder que el chico no acabe de ser aceptado por algún compañero, o por el contrario que este reciba un trato de sobreprotección. Afortunadamente, el caso más frecuente suele ser este último,

por lo que resulta más fácil de modificar.

¿Las empresas suelen ser receptivas?

La Fundación Síndrome de Down de Cantabria lleva realizando proyectos de preparación laboral e incorporación en el mundo del trabajo en empresas ordinarias desde 1996. El número de jóvenes con síndrome de Down que entran a formar parte de estos proyectos ha ido aumentando, y por tanto el número de empresas colaboradoras ha ido también creciendo a lo largo de los años.

“Tenemos que dejar de considerar a las personas con síndrome de Down como eternos niños y verles como seres que maduran, con personalidades muy diferentes”

La Fundación facilita a las empresas la posibilidad, por otra parte prescrita por la ley, de la contratación de personas con discapacidades, ofreciéndoles una preparación y un soporte que permitan a las empresas iniciar la experiencia sin ningún riesgo.

En general la experiencia en la mayoría de las integraciones ha sido exitosa. Desde las empresas se manifiesta satisfacción y creencia en la incorporación en plantilla de una persona con síndrome de Down, desde la metodología del empleo con apoyo y con la confianza del preparador laboral y la Fundación. Por lo tanto, resulta imprescindible seguir ofreciendo apoyo a las empresas colaboradoras, que acaban convirtiéndose en modelos para otras que quieran iniciar el cambio de la integración.

¿Quedan todavía mitos que derrumbar sobre la integración laboral de personas con SD?

Se tiene que dejar de considerar a las personas con síndrome de Down como eternos niños y tendríamos que verles como seres que maduran, con personalidades muy diferentes entre sí. El trabajo también es para ellos el primer medio de realización como personas a partir de una cierta edad.

Desde la metodología del empleo con apoyo, se buscan o se aceptan trabajos, socialmente respetados en un ambiente de trabajo real, no conformándose con aquellos típicos de personas con dificultades de aprendizaje.

¿Hay alguna tarea para la que estas personas estén más predisuestas?

Las personas con síndrome de Down aprenden muy bien ciertas rutinas, siendo muy eficaces para tareas concretas. Al mismo tiempo son muy receptivos a nuevos aprendizajes, mostrando desde el principio tener una buena educación adquirida a lo largo de los años.

¿Todas las personas con SD pueden integrarse laboralmente?

Yo diría que sí, siempre y cuando se encuentre un puesto de trabajo que se adapte a las características y capacidades de cada persona, lo cual, no deja de ser una tarea complicada.

¿Cuál es la mejor edad para empezar a trabajar la integración laboral?

La edad no sería un factor muy decisivo. La motivación de la persona por trabajar, las condiciones previas que hayan favorecido su desarrollo global, la posibilidad de establecer buena comunicación y relación y la predisposición de la familia, son cuatro factores que unidos, resultan imprescindibles para participar en un proyecto de integración laboral.

El teatro de los sueños

Por decimoquinto año consecutivo, el día 19 de Junio tuvo lugar la representación teatral que cierra el curso en la Fundación Síndrome de Down de Cantabria. Este año fue “Una vuelta por Hispania” que, como ya es costumbre, tuvo lugar en el salón de actos del colegio de Las Esclavas de Santander. Durante los ensayos, participaron en el taller de teatro 47 alumnos de edades comprendidas entre los 4 y 40 años, que actuaron y bailaron bajo la batuta de Paz Elorza.

Al igual que en años anteriores, la fiesta de fin de curso despertó una gran expectación entre las familias. El grupo principal, de 32 alumnos, comenzó a ensayar a partir del mes de enero y los grupos pequeños, cada uno en su taller, a partir de abril. Esta distribución se realiza así con el fin de rentabilizar al máximo el tiempo disponible y optimizar los recursos de los que se dispone.

Este año, el papel de protagonista ha estado compartido por cuatro chicos que, junto con el narrador, han sido los que han ido llevando el hilo conductor de la obra. Ellos iban dando paso e introduciendo el resto de escenas y a los demás grupos de compañeros, a través de un divertido recorrido por la Hispania romana. En Cantabria, la tribu de los Concanos llevó a cabo la Baila de Ibio; César y sus centuriones, en Segovia, reconstruyeron nada más y nada menos que el Acueducto; las diosas romanas, en el teatro de la antigua Mérida, investigaron la misteriosa desaparición de la primavera; y, finalmente, aterrizamos en Itálica (Sevilla) con una corrida de toros y un tablao flamenco.

Gracias a la ayuda de Ana Casanueva y Loli Boo con el vestuario, madres de dos de los actores, los personajes estuvieron magníficamente caracterizados y la representación estuvo muy bien ambientada en la Hispania Romana. Los talleres y la representación fueron coordinados por Paz Elorza.



A mano y a máquina

Elena Lamadrid nos cuenta cómo es un día en su puesto de trabajo en la lavandería del Hotel Vejo (Reinosa). Entre servilletas, toallas, cubiertos y almohadones, Elena es una verdadera profesional que se ha ganado a pulso un sitio entre sus compañeros. Todos están muy contentos con ella, especialmente Ana, que la acompaña diariamente en sus tareas: “Elena es muy paciente conmigo porque a veces tengo la cabeza en otro sitio”.

Elena Lamadrid lleva trabajando en el Hotel Vejo de Reinosa desde el año 2007. Su misión allí es conseguir que la lavandería del hotel funcione como un reloj. Ella está muy contenta con su desempeño profesional, lo mismo que sus jefes. Tal es así, que el año pasado la contrataron ya de forma indefinida.

Sus tareas diarias son muchas y muy variadas. Desde cargar la lavadora o poner la secadora, hasta planchar almohadones, ordenar cubiertos o doblar toallas. Y esto es sólo un ejemplo de sus múltiples funciones. Todas le gustan, pero quizá la plancha sea para ella lo más duro. “La máquina hace un ruido que parece que se va a romper”, asegura la joven trabajadora.

Elena realiza todas estas labores siempre en compañía de Ana, otra trabajadora del hotel con la que pasa la mayor parte de su jornada laboral. “Es muy simpática. Tiene mucha paciencia conmigo porque a veces tengo la cabeza en otro sitio. Me aprieta las tuercas”, explica su compañera.

Elena espera seguir por mucho tiempo trabajando en el hotel Vejo, ya que allí es feliz y se lleva muy bien con todos sus compañeros. “Me tratan muy bien, me cuidan”, afirma sonriente.

A sus 22 años, Elena Lamadrid es consciente de que la queda mucho por aprender para seguir con su trabajo, tiene las ganas y la ilusión por hacerlo cada vez mejor.



Mi universo

Por Loli



Os contaría muchas cosas de Paula, pero... (me haría falta más de una revista). Paula nació el 14 de Junio de 1998. Se dieron cuenta de su síndrome de Down cuando comenzaron a lavarla. Se lo comunicaron a mi marido y él tuvo que encargarse de decírmelo a mí y al resto de la familia (menudo trago). Lo que tuvimos muy claro, desde el principio, es que era nuestra hija y había que sacarla adelante como fuese.

Estuvimos ingresadas durante diez días, en los cuales, su padre sólo podía tenerla en brazos una hora al día, y yo durante las horas de mamar. Esa fue nuestra primera batalla a luchar, pero conseguí que mamase. Salimos del hospital el veinticuatro de junio. Para entonces, ya nos habían puesto en contacto con la Fundación. Vinieron a visitarnos al hospital al día siguiente de su nacimiento.

El doctor Flórez fue la primera persona que nos dio la enhorabuena por haber tenido una hija, y después M^a Victoria y Pepa. Guardo un grato recuerdo de esa visita, pues nos dieron muchos ánimos y nos demostraron

su interés por ayudarnos. Mi niña era, según las enfermeras, la niña más visitada en aquella cristalera. Días de haber allí dieciocho personas, entre amigos y familiares. Era y es una satisfacción contar con tanta gente.

El 2 de julio comenzamos su primera sesión de estimulación temprana en la Fundación con Ada y M^a Victoria. Desde aquí queremos dar las gracias a toda la familia, amigos, vecinos y conocidos, por su apoyo incondicional desde el primer día.

Lo que más nos preocupó fueron los problemas de salud que tenía, los cuales gracias a Dios, se han ido solucionando. El ir a la Fundación, para mí, era y sigue siendo la tarea más importante a realizar durante la semana. Trabajar luego en casa no me cuesta, es más, me gusta.

Hoy por hoy puedo decir, con orgullo, que la que más sé del S. de D. de Paula soy yo. Yo puedo llevarla a la Fundación y asistir a sus clases, a sus consultas médicas, hago las tareas con ella, soy la intermediaria entre el colegio y la Fundación, etc. Y cómo no, la más interesada, junto con su

padre, de que nuestra hija evolucione. Somos una familia muy afortunada, pues tenemos mucha gente a nuestro alrededor queriendo ayudarnos.

Quiero darle las gracias a mi hija por enseñarme a luchar y pelear, por lo que creemos causas justas.

Os contaré, que no todo siempre es maravilloso, pues hay momentos muy difíciles, en los cuales tiraría la toalla (con su carácter, sus parones en el aprendizaje, etc.) pero hemos aprendido a recogerla enseguida. Muchas veces, es más difícil concienciar y educar a la gente que tienes alrededor, que a la propia Paula.

Nos sentimos muy orgullosos, cuando la vemos con qué autonomía se mueve por la vida. Los esfuerzos desde la estimulación temprana, están dando sus frutos y eso compensa todo el trabajo realizado.

Gracias a todas las personas de la Fundación, por hacernos sentir un miembro más de esa gran familia que somos. Paula va a un colegio público en Torrelavega (Menéndez Pelayo), en el que está desde los tres años. Hemos tenido profesores, profesores con interés y profesores con muchísimo interés, implicación y amor propio, a los cuales aprovecho a dar las gracias. En el cole, Paula, es una más y los niños la aceptan tal cual es. Tiene unas amigas estupendas, que se lo demuestran dentro y fuera del colegio. Gracias a ellas y sus familias.

Hoy Paula tiene doce años. Es una mujercita que disfruta de su vida a tope y es feliz. Sale con el cole y la Fundación a cualquier viaje o excursión que se nos presenta.

Gracias hija por venir a nuestra familia y enseñarnos a ser más tolerantes y luchadores.

Día a día

Rocío San Miguel

Me llamo Rocío, tengo 25 años y soy de Aguilar de Campoo pero vivo en Santander para poder trabajar. Llevo ya cuatro años trabajando en la sección de libros de El Corte Inglés. Todos los días de trabajo me levanto a las 7:45h, desayuno, me preparo y me voy a trabajar.

Para llegar a mi trabajo tengo que coger el autobús número 12. Cuando llego, dejo las cosas en la taquilla, después voy a fichar y subo al departamento.

Algunas de las tareas que hago son: colocar la caja, sacar la mercancía que llega y colocarla por departamentos. También tiro el cartón, bajo el palé, coloco las mesas y ordeno las estanterías por temas y editoriales.

En mi trabajo estoy encantada porque me llevo muy bien con los compañeros, y con mis jefes también. Quiero darles las gracias por ayudarme. Me gusta mi trabajo en la librería porque me encanta la lectura.

Todo esto que estoy haciendo me hace sonreír de alegría y cada día estoy más feliz con la empresa y también con los compañeros y jefes. Me gustaría agradecer que me hayan elegido a mí para este trabajo.

Los fines de semana, a veces me levanto a las 11:00 h. y si puedo desayuno con mis padres. Yo desayuno leche con cereales o fruta (no me lo hace nadie me lo hago yo sola porque ya soy mayor).

Después de desayunar, me ducho, me seco el pelo con el secador y me lo dejo liso. Después de acabar de todo esto, también ayudo en casa a planchar (pero sin quemarme), a barrer, a tender la ropa, a limpiar el polvo y también hago las camas.

Luego voy a la piscina a las 12:00 h.,



salgo a la 13:15 h., y después voy a casa a comer.

Recogemos la mesa, fregamos y yo cojo la escoba y barro el suelo. Después de comer damos un paseo por mi barrio y volvemos a casa. A veces, cuando mi hermana Silvia queda con las amigas, me dice si quiero ir con ellas a tomar algo, y voy.

ACTIVIDADES

5 de junio

Un grupo de chicos y familias de la Fundación y trabajadores de Carrefour visitaron el Parque de Cabárceno para celebrar el día del Medio Ambiente donde participaron en un concurso de pintura.

12 de julio

Los 7 niños de edades entre 3 y 5 años y las 4 monitoras fueron en autobús a casa de Fran y Luis en Maliaño. Allí, y gracias a la amabilidad de Fran (fisioterapeuta de la Fundación) y Luis que brindaron su casa, los niños jugaron, vieron muchos animales, dieron de comer a algunos, pasearon y disfrutaron de un día estupendo. Fran preparó una comida muy rica. Al volver todos estaban dormidos.

22 y 23 de junio

La Fundación participó en las jornadas a pie de calle denominadas "Somos y hacemos Santander", organizadas por la Concejalía de Autonomía Personal del Ayuntamiento de Santander, junto con Cermi Cantabria. El motivo de tales jornadas ha sido acercar la importante labor que se desarrolla desde las asociaciones que trabajan con personas con discapacidad en la búsqueda de la participación activa en la vida cotidiana..

21-23 julio

Un grupo de 7 niños de edades entre los 6 y los 9 años fueron en tren a la casa de La Cavada donde permanecieron los días 21 a 23 de Julio. Les acompañaron Fran, Begoña, María, Estefanía y Ada. Se lo pasaron muy bien haciendo papiroflexia, bolitas de coco, bailando los cuentajuegos y compartiendo con los amigos.

ACTIVIDADES

8 de julio

Los jóvenes del Centro Ocupacional participaron en unas actividades de la Campaña Ciudadano R organizadas por la “Fundación Repsol”. Allí trabajaron los conceptos de medio ambiente sostenible y el uso adecuado de las energías renovables.

9 de julio

Nos recibieron en las dependencias del cuartel de la Guardia Civil de Campogiro donde nos explicaron su forma de trabajar y los métodos que utilizan para investigar los casos a los que se enfrentan. Todos disfrutaron de la visita pues les recordó a la serie de televisión CSI.

16 de julio

Acudimos a la Fundación Marcelino Botín en donde nos enseñaron la exposición de pintura rusa de arte contemporáneo dedicada al cosmos. Allí vimos dos cuadros de Kandinsky y maquetas de cohetes espaciales.

19 de julio

COCEMFE – Cantabria organizó desde el Observatorio de Accesibilidad una actividad en la que alguno de los jóvenes del Centro Ocupacional formaron parte de un “grupo de detectives”, con el fin de detectar barreras arquitectónicas, urbanísticas y de la comunicación para fomentar la promoción de la autonomía de las personas con discapacidad y su participación activa en la sociedad.

2 de septiembre

Visitamos la Feria Internacional de las Naciones en donde compramos algunos regalos de artesanía de distintos países.

NOTICIAS BREVES

Carlos Saro Salcines comenzó a trabajar para la empresa Santurban S.A. el 31 de mayo de 2010. El periodo de contratación es de un año. Carlos desempeña labores de ordenanza en el Centro Cívico Callealtero, de lunes a viernes, de 9 a 13 h.

Ana Crespo Agudo ha sido contratada por el Ayuntamiento de Santa María de Cayón para prestar sus servicios laborales en la biblioteca Jerónimo de Arozamena, en Sarón. Llevará a cabo labores relacionadas con la documentación, ordenación y mantenimiento de la biblioteca.

Ángel Díez renovó su contrato de trabajo por dos años con el Gobierno de Cantabria el 1 de Agosto de 2010. Continuará realizando sus tareas laborales en la Consejería de Presidencia y Justicia de Cantabria.

El 5 de julio, la Consejería de Educación del Gobierno de Cantabria y la FSDC firmaron otro año más el **convenio de colaboración para el desarrollo de un programa de lectura y escritura** dirigido a alumnos con síndrome de Down. En el acto estuvieron presentes la consejera de Educación, Rosa Eva Díaz Tezanos, y la presidenta y secretaria del Patronato de la Fundación, María Victoria Troncoso y Pepa Muruzábal, respectivamente.

Durante este trimestre se han recibido **ayudas económicas** de diferentes instituciones para la realización de los siguientes proyectos educativos:

- “Programa de fomento y mantenimiento de las actividades deportivas para niños y jóvenes con síndrome de Down” (Consejería de Cultura, Turismo y Deporte del Gobierno de Cantabria)
- “Programa de Educación para la Salud de las personas con síndrome de Down” (Ayuntamiento de Santander)

- “Proyecto de Empleo con Apoyo” (Servicio Cántabro de Empleo del Gobierno de Cantabria)

- “Programa de divulgación y sensibilización sobre personas con síndrome de Down” (Ayuntamiento de Santander)

- Bolsa de viaje para visitar la Fundación Proyecto Aura de Barcelona (AESE)

En un acto celebrado el día 9 de julio en el Palacio de la Magdalena, la **Fundación Bancaja** hizo entrega de las ayudas a instituciones pertenecientes a la zona norte, otorgadas dentro de la Convocatoria de Ayudas a Entidades de Interés Público y Social 2010. Nuestra Fundación recibió una de las ayudas para el proyecto titulado “Autonomía individual para personas con síndrome de Down”.

Los días 12 y 13 de Junio de 2010, el grupo de jóvenes trabajadores hicieron una excursión de **fin de semana a Oviedo**. Junto con tres Preparadoras Laborales, los jóvenes organizaron visitas, paseos y actividades por la ciudad. A pesar del tiempo tan lluvioso que hizo, todos disfrutaron y compartieron muchísimos momentos de alegría y diversión.

José Ángel Ortega invitó el 29 de julio a sus compañeros del Centro Ocupacional a pasar el día en su casa de Liaño. Allí comimos una paella y jugamos un partido de baloncesto.

Los usuarios del Centro Ocupacional y del Grupo de Secundaria acudimos el 10 de septiembre a la exposición sobre el ámbar encontrado en el **yacimiento del Soplao**. Allí vieron algunas de las muestras de ámbar halladas en esta zona.

A lo largo del mes de septiembre los chicos y chicas del Centro Ocupacional de la Fundación comenzarán las **clases de baile**.

Manuel Barquín y **Sandro García** se han incorporado en septiembre al Centro de Día Ocupacional de la Fundación.